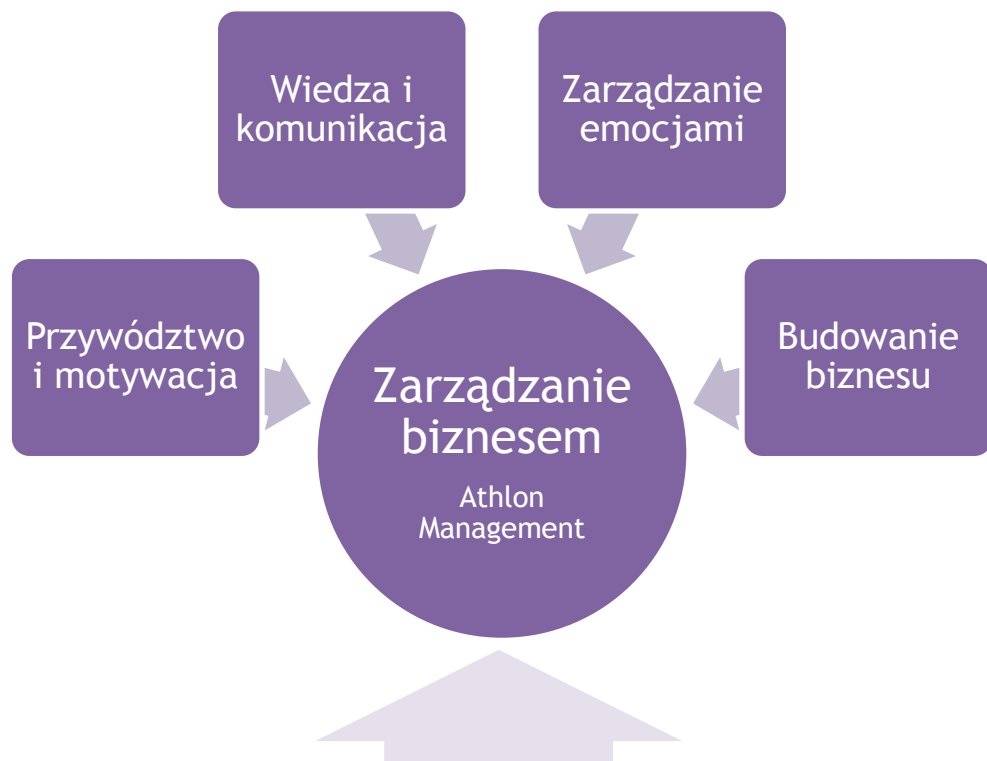


Akademia Menedżera Athlon - Cykl szkoleniowy: 4 x 2 dni



Rozwijamy 4 grupy kompetencji menedżerskich

Athlon Management oparty jest o 4 grupy kluczowych kompetencji menedżerskich. W każdej grupie uruchamiamy 3 jakości wykorzystania tych kompetencji, co w efekcie tworzy 12-to sektorowy model kompetencji menedżerskich Athlon (mapa modelu znajduje się na str. 4 tej oferty).

Cykl szkoleniowy **Akademia Menedżera Athlon** obejmuje **wszystkie grupy kluczowych kompetencji i postaw.**

Jesteśmy praktykami biznesu

Athlon DEVELOPMENT to innowacyjna marka na rynku usług doradczo-szkoleniowych w Polsce.

Firmę tworzą menedżerowie i praktycy biznesu z dużym doświadczeniem szkoleniowym, doradczym i HR, zdobytym w projektach rozwojowych dla mocnych marek krajowych i międzynarodowych.

Ten cykl szkoleniowy przygotowaliśmy dla

Menedżerów i Liderów zespołów funkcjonalnych i projektowych, poszukujących skutecznych dróg do odnalezienia i wzmocnienia swojej efektywności, a także harmonii funkcjonowania w środowisku zawodowym i społecznym.

Szkolenie to będzie także doskonałym narzędziem kreowania i wzmocnienia cech przywódczych dla kandydatów na menedżerów oraz osób odgrywających rolę nieformalnego lidera w swoich zespołach.

Wspieramy efektywność Menedżerów

W naszej praktyce szkoleniowej wielu Menedżerów kontynuuje proces wzrostu swojej efektywności pracując metodą indywidualnego coachingu. Specjalna propozycja programu Efektywności Osobistej dla Menedżerów jest zawarta w oddzielnej ofercie: **Athlon Coaching**.

Czym jest Akademia Menedżera Athlon?

Każda organizacja biznesowa rozwija swój potencjał wtedy, gdy dostarcza menedżerom i pracownikom zróżnicowanej energii, umożliwiającej rozwój indywidualnego i zespołowego potencjału.

Akademia Menedżera Athlon jest systemowym, wieloetapowym rozwiązaniem stanowiącym odpowiedź na tę potrzebę.

Po wieloletnich obserwacjach rzeczywistości, w której funkcjonują ludzie biznesu, dokonaliśmy podziału tej rzeczywistości na 12 sektorów rozwoju kompetencyjnego i osobistego, które nazwaliśmy Athlon.

Nazwa Athlon pochodzi z angielskiej pisowni greckiego słowa αθλο, które można przetłumaczyć jako wyczyn, praca, znoj, walka, atletyka, a także 12 punktów okręgu niebieskiego. W naszym przekonaniu nazwa ta bardzo trafnie wyraża strukturę i biznesowy kontekst naszego 12-sektorowego modelu rzeczywistości biznesowej.

Celem Akademii Menedżera Athlon jest

zainspirowanie uczestników do pogłębienia samoświadomości, rozwoju postaw, a następnie kompetencji potrzebnych do zbudowania siły indywidualnej oraz społecznej, które są niezbędne do przyjmowania odpowiedzialności za prowadzenie biznesu.

Program Akademii Menedżera Athlon

przebiega przez 4 kolejne kwadranty aktywności prowadzące uczestników drogą rozwoju „od Wojownika do Mistyka”.

Każdemu kwadrantowi poświęcone są 2-dni w postaci oddzielnej sesji szkoleniowej.

W kwadrancie Q1 uświadamiamy i rozwijamy postawy i kompetencje związane z osobą i najbliższym otoczeniem biznesowym uczestników - pierwszy kwadrant nosi nazwę „Menedżer: jego siła, zasoby i narzędzia komunikacyjne”.

W kwadrancie Q2 uświadamiamy i rozwijamy postawy i kompetencje związane z bezpieczeństwem emocjonalnym, twórczością uczestników i jej wartością dla otoczenia biznesowego - drugi kwadrant nosi nazwę „Menedżer: jego siła emocjonalna, kreatywność i efektywność”

W kwadrancie Q3 uświadamiamy i rozwijamy postawy i kompetencje związane z relacjami i celami grupowymi uczestników - trzeci kwadrant nosi nazwę „Menedżer: jego zespół, zaangażowanie i misja”.

W kwadrancie Q4 uświadamiamy i rozwijamy postawy i kompetencje związane z zespołową (społeczną) efektywnością, zdolnością do innowacji i przechodzenia transformacji - czwarty kwadrant nosi nazwę „Menedżer: jego ambicje, sukces zespołu i rozwój”.

Akademia Menedżera Athlon - Program: 4 x 2 dni

TYTUŁ SZKOLENIA

ZAKRES SZKOLENIA

Athlon - Kwadrant Q1

**Menedżer: jego siła,
zasoby i narzędzia
komunikacji**

Czas szkolenia - 2 dni

- Wprowadzenie do 12-to sektorowego modelu rozwoju kompetencji przywódczych i menedżerskich Athlon - cykliczność rozwoju menedżerskiego
- Siła osobista menedżera i autorytet oparty na silnym Ja
- Świadomość własnej marki w kontekście energii „Wojownika” i budowanie autorytetu przywódcy - menedżera
- Analiza posiadanych zasobów oraz wartości osobistych i biznesowych
- Narzędzia skutecznej komunikacji interpersonalnej oraz zarządczej

Athlon - Kwadrant Q2

**Menedżer: jego siła
emocjonalna, kreatywność
i efektywność**

Czas szkolenia - 2 dni

- Samokontrola i stabilność emocjonalna menedżera
- Zasady dostarczania emocjonalnego wsparcia pracownikom w różnych sytuacjach zawodowych
- Źródła motywacji oraz zasady uruchamiania motywacji u siebie i u pracowników
- Utylizacja zasobów biznesowych i doskonalenie efektywności menedżerskiej
- Informacja zwrotna jako narzędzia budowania motywacji i oceny efektywności

Athlon - Kwadrant Q3

**Menedżer: jego zespół,
zaangażowanie i misja**

Czas szkolenia - 2 dni

- Zawieranie i utrzymywanie dojrzałych relacji partnerskich w biznesie
- Zasady reagowania na konflikty i rozwiązywania sytuacji konfliktowych
- Zarządzanie emocjami w relacjach zawodowych / zespołowych, w szczególności w sytuacjach trudnych
- Budowanie zaufania do podległego zespołu pracowników - delegowanie odpowiedzialności oparte na zaufaniu i zaangażowaniu
- Misja indywidualna, zespołowa i firmowa - ich motywująca spójność

Athlon - Kwadrant Q4

**Menedżer: jego ambicje,
sukces zespołu i rozwój**

Czas szkolenia - 2 dni

- Ambicja i dojrzałość motywacji menedżera do przyjmowania odpowiedzialnych stanowisk biznesowych - potrzeba "Korony"
- Budowanie mocnej struktury biznesowej - strategia, cele, planowanie realizacji i kaskadowanie celów, determinacja w działaniu
- Źródła osobistej motywacji i zdefiniowanie indywidualnych celów rozwojowych
- Planowanie rozwoju podległego zespołu
- Kultura współzależności w dojrzałych organizacjach biznesowych
- Praca w ciągłej zmianie i cykliczne poszukiwanie nowej świadomości zarówno menedżera jak i jego zespołu

ŚCIEŻKA ROZWOJU MENEDŻERA
„OD WOJOWNIKA DO MISTYKA”

Kwadrant Q4

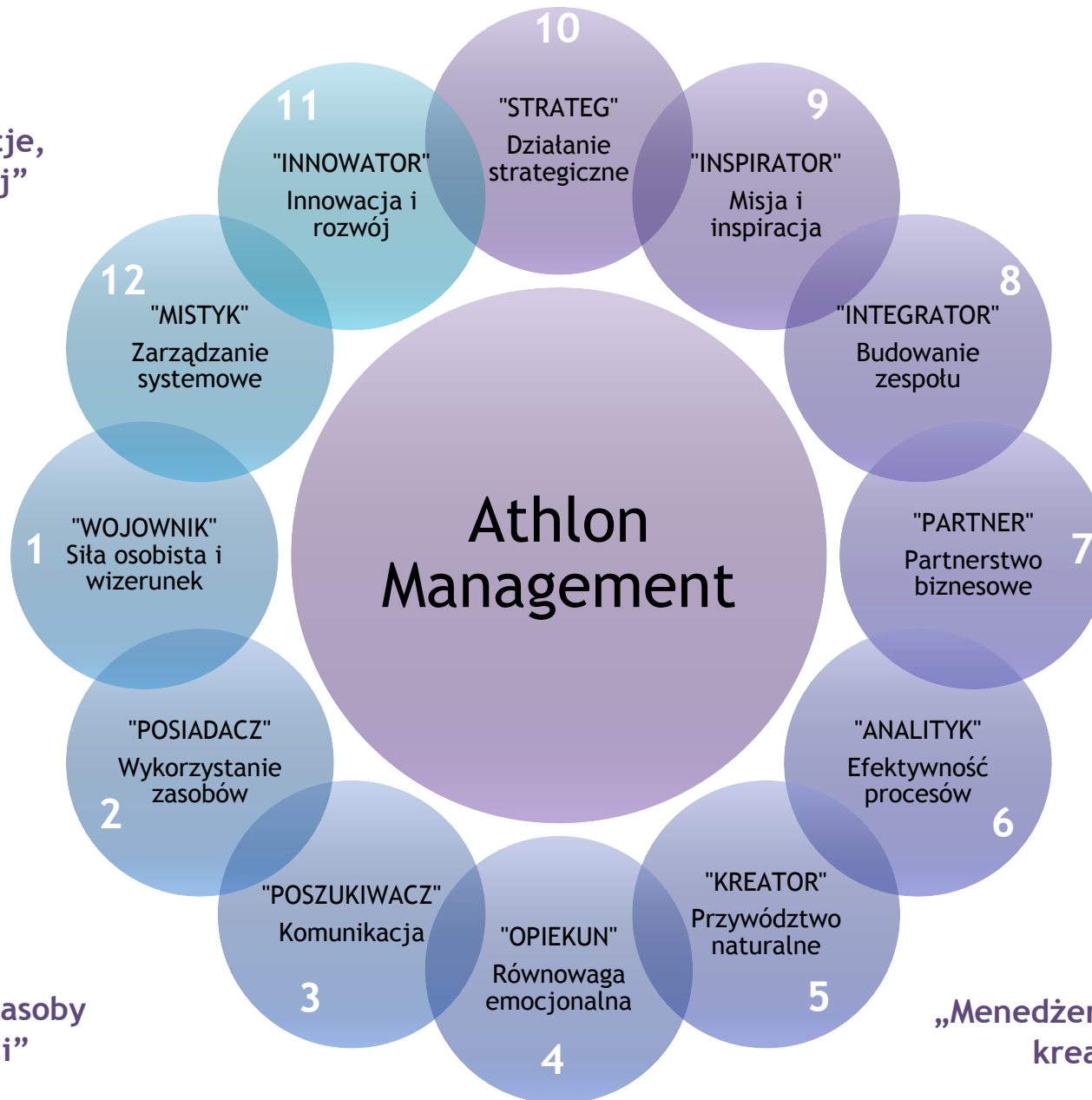
Role 10,11,12

„Menedżer: jego ambicje, sukces zespołu i rozwój”

Kwadrant Q3

Role 7,8,9

„Menedżer: jego zespół, zaangażowanie i misja”



Kwadrant Q1

Role 1,2,3

„Menedżer: jego siła, zasoby i narzędzia komunikacji”

Kwadrant Q2

Role 4,5,6

„Menedżer: jego siła emocjonalna, kreatywność i efektywność”

Korzyści dla uczestników, wynikające z udziału w Akademii Menedżera Athlon:

- > Rozwój siły osobistej i autorytetu Przywódcy-Menedżera opartego na silnym Ja
- > Poznanie źródeł motywacji oraz zasad uruchamiania motywacji u siebie i u pracowników
- > Rozwój świadomości misji indywidualnej, zespołowej i firmowej; używanie misji jako rzeczywistego narzędzia motywowania
- > Analiza posiadanych zasobów oraz kluczowych wartości osobistych i biznesowych
- > Rozwój umiejętności użycia zasobów biznesowych i doskonalenie efektywności menedżerskiej
- > Wzrost odpowiedzialności za powierzony zespół, obszar biznesowy i realizację celów
- > Poznanie narzędzi skutecznej komunikacji interpersonalnej w warunkach zawodowych oraz rozwój inteligencji poznawczej
- > Rozwój zdolności do zawierania i utrzymywania dojrzałych relacji partnerskich w biznesie
- > Poznanie metod planowania rozwoju podległego zespołu oraz stymulowania innowacyjności
- > Wzrost samokontroli i stabilności emocjonalnej, poznanie zasad dostarczania emocjonalnego wsparcia pracownikom
- > Rozwój zdolności zarządzania emocjami w relacjach zawodowych / zespołowych, w szczególności w sytuacjach trudnych
- > Wzrost świadomości pracy w ciągłej zmianie i cyklicznego poszukiwania nowej świadomości zarówno Menedżera jak i jego zespołu

Trenerzy prowadzący:	Anna Jędrzejczak, Mariusz Matusiak
Liczebność grupy:	6 - 14 osób
Czas trwania:	2 dni (cały cykl: 4 x 2 dni)
Termin realizacji 1 części:	19-20 września 2013 r.
Terminy kolejnych części:	2.cz. - XI 2013, 3.cz. - I 2014, 4.cz. - III 2014
Miejsce:	Warszawa
Koszt uczestnictwa w cyklu (4 x 2 dni szkoleniowe):	6800* zł netto za osobę (+23% VAT)

*Warunki cenowe:

- Powyższe kwoty są kwotami netto i zostaną powiększone o podatek VAT
- Koszt uczestnictwa zawiera koszty uczestnictwa w programie, materiałów dydaktycznych, certyfikatów ukończenia szkolenia oraz przerw kawowych
- Powyższe kwoty nie zawierają kosztów obiadu dla uczestników, kosztu dojazdu uczestników do miejsca szkolenia, kosztów zakwaterowania uczestników
- Podana powyżej kwota obowiązuje do końca 2013 r.
- Informacji o aktualnych warunkach rabatowych szukaj na naszej stronie www.athlondevelopment.pl w zakładce szkolenia otwarte albo wyślij zapytanie na adres athlon@athlondevelopment.pl.

Akademia Menedżera Athlon

Część 1 - „Menedżer: jego siła, zasoby i narzędzia komunikacji” - 2 dni

Jak wykorzystać świadomość siebie i swoich zasobów do osiągnięcia menedżerskiego sukcesu?

Każde dzieło ma swój początek, a w naszym rozumieniu, tym początkiem jest człowiek, z jego umiejętnościami, doświadczeniami i ambicjami.

Dlatego w pierwszym szkoleniu 4-etapowej **Akademii Menedżera Athlon** zatytułowanym „**Menedżer: jego siła, zasoby i narzędzia komunikacji**”, skupimy się na znalezieniu odpowiedzi na pytanie: kim jestem, co jest moim bogactwem oraz w jaki sposób informuję o nim otoczenie, by pokazać swój zapał, entuzjazm i zaangażowanie.

Z pewnością każdy menedżer w ważnych momentach rozwoju kariery zawodowej zadaje sobie takie lub bardzo podobne pytania. Uzyskanie odpowiedzi na nie jest pierwszym krokiem do rozpoczęcia kolejnego cyklu rozwoju „**od Wojownika do Mistyka**”. W życiu i w biznesie.

Forma prowadzenia zajęć

Ponieważ jesteśmy przekonani, że wiele odpowiedzi na pytania dotyczące harmonijnego funkcjonowania w otoczeniu jest zapisanych w naszej świadomości i podświadomości, dlatego zajęcia są tak skonstruowane, aby w przyjaznej atmosferze i miłym otoczeniu skłonić uczestników do:

- > autorefleksji i innego spojrzenia na siebie poprzez 12-to sektorowy Model Athlon
- > zaangażowanego udziału w ćwiczeniach, symulacjach, scenkach i eksperymentach
- > pełnego pasji udziału w dyskusjach i otwartego dzielenia się doświadczeniami
- > odkrycia indywidualnej drogi rozwoju kompetencji przywódczych i menedżerskich zawartych w Q1 - pierwszym Kwadrancie Athlon